



## **MADELEINE SAVARD**

coach de gestion & formatrice

### **LE COACHING : DANS QUELLES SITUATIONS?**

On se demande souvent dans quelles situations s'applique le coaching. En voici quelques-unes où le coaching de gestion peut s'avérer très efficace.

#### **UN DÉFI PONCTUEL**

- ❖ Préparer un entretien
- ❖ Améliorer une performance
- ❖ Gérer un conflit
- ❖ Gérer un comportement difficile
- ❖ Supporter un collaborateur en difficulté
- ❖ Consolider une équipe de travail

#### **UN CHANGEMENT**

- ❖ Changer de fonction dans l'entreprise
- ❖ S'approprier un nouvel emploi
- ❖ Choisir entre plusieurs voies professionnelles
- ❖ Changer d'orientation professionnelle
- ❖ Conduire le changement en tant que leader

#### **UN DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES**

- ❖ S'approprier un nouveau style de leadership
- ❖ Mieux communiquer avec ses pairs
- ❖ Accompagner ses collaborateurs
- ❖ Améliorer ses comportements dans des situations plus difficiles
- ❖ Optimiser sa gestion
- ❖ Déléguer davantage
- ❖ Savoir motiver ses collaborateurs

#### **UN POINT DE SITUATION PROFESSIONNELLE**

- ❖ Définir clairement ses valeurs et aspirations
- ❖ Rechercher une cohérence dans sa vie professionnelle et personnelle
- ❖ Donner du sens à ses actions
- ❖ Accepter le changement
- ❖ Travailler son style de leadership
- ❖ Augmenter sa confiance
- ❖ Retrouver sa motivation

...et bien d'autres situations. Nous pourrions les valider ensemble.