



MADELEINE SAVARD
coach de gestion & formatrice

INFO DIRIGEANT

Numéro 2 Décembre 2008

Le potentiel de votre équipe

Sur une échelle de 1 à 10, à combien évaluez-vous la performance de votre équipe?

Situation actuelle

0 _____ 5 _____ 10

Et à combien souhaiteriez-vous qu'elle soit?

Situation souhaitée

0 _____ 5 _____ 10

Par où commencer pour maximiser le potentiel de votre équipe?

Une équipe performante, c'est ...

- Une équipe qui connaît parfaitement sa mission et ses objectifs
- Une équipe dont les rôles de chacun sont clairs
- Une équipe qui vit dans un climat sain et des relations harmonieuses.

Un ou plus de ces éléments sont manquants?

En voici les impacts :

Objectifs pas clairs = Absence de résultats
Rôles mal définis = Manque d'efficacité
Relations dysfonctionnelles = Zones de conflits, manque de communication

Selon une enquête effectuée dans des industries clés des Etats-Unis* :

- Seuls 37% des employés disent avoir une compréhension claire de ce que cherche à faire leur organisation et de sa raison d'être
- Seul 1 employé sur 5 est enthousiasmé par les objectifs de son équipe et de son organisation
- Seuls 15% des employés pensent travailler dans un environnement où règne un haut degré de confiance.

Est-ce bien différent au Québec croyez-vous?

Quel diagnostic posez-vous en regard de votre équipe?

ÉNONCÉS

OUI

NON

La mission, la vision et les valeurs de l'équipe suscitent l'adhésion de ses membres

Les membres de l'équipe comprennent ce que l'on attend d'eux et ont le goût de contribuer à la réalisation des objectifs individuels et collectifs

L'équipe est mobilisée et les résultats en témoignent

Les talents et passions de chacun sont mis à profit dans la réalisation des mandats de l'équipe

L'équipe requiert peu d'effort de mobilisation car chacun des membres a une propension naturelle à s'auto-motiver

Le respect et la confiance sont à la base des relations dans l'équipe.

À quels constats vous amène cette réflexion sur votre équipe? Quel pourrait être votre prochain pas?

*Enquête Harris pour Harris Interactive auprès de 23,000 employés d'industries clés des E-U.

Cette réflexion suscite chez vous des préoccupations importantes, n'hésitez pas à communiquer avec moi au besoin :

Madeleine Savard
coach de gestion et formatrice
418 570 9314
coach@madeleinesavard.com
www.madeleinesavard.com