



MADELEINE SAVARD
coach de gestion & formatrice

INFO DIRIGEANT

Numéro 3 Avril 2009

Créer un environnement de travail dynamique et stimulant

Vous êtes un leader engagé...

Vous souhaitez créer un environnement de travail stimulant pour votre équipe...

Vous ne savez pas trop par où commencer....

Voici quelques **ingrédients essentiels** de la recette de succès d'un environnement de travail dynamique et mobilisant :

- ❑ **Votre intention** : ayez une réelle intention de développer le potentiel de chacun des membres de votre équipe et de créer une véritable cohésion dans votre équipe. Tout part de vous. Ayez une intention claire et forte. C'est sur cette base solide que se construira votre démarche;

- ❑ **Votre leadership** : vous êtes un modèle. On vous regarde aller. Exercez un leadership d'influence. Adoptez un style ouvert, démocratique, aidant. Soyez un leader mobilisateur, un leader centré sur la personne et l'équipe plus que sur vous-même. Soignez votre attitude. Mettez-y de l'enthousiasme. Assurez-vous d'être cohérent dans votre discours et vos actions;

- ❑ **Donner du sens au travail** : partagez votre vision en lien avec la mission de votre organisation. Rassemblez les membres de votre équipe autour d'un projet commun qui porte un sens;

- ❑ **Croire en votre équipe** : reconnaissez les forces et les talents de chacun des membres de votre équipe, faites-les valoir et misez sur leurs points forts. Reconnaissez la contribution de chacun au résultat global. Inspirez-vous

de la phrase : « Seul on peut aller plus vite, mais, ensemble, on va plus loin. »;

- **Installer un climat de confiance** : Faire confiance et être digne de confiance... Véhiculez les valeurs de respect, d'écoute, d'empathie, de transparence, de collaboration, de co-responsabilité;

- **Créer une culture d'engagement** : Mettez en place des conditions qui favorisent l'adhésion des membres de votre équipe à la mission et aux valeurs de l'organisation en y faisant correspondre leurs intérêts, leurs passions et leurs propres valeurs. Synchroniser les projets organisationnels et les projets individuels. Rejoignez à la fois la tête et le cœur, l'intellectuel et l'émotionnel de vos gens. Soyez créatif, innovateur.

Mélangez le tout et **saupoudrez une note d'humour** sur cet heureux mélange.

Et n'oubliez pas qu'il s'agit là d'un processus qui se construit et se développe jour après jour...

Vous souhaiteriez être accompagné(e) dans la mise en place de cette démarche, n'hésitez pas à me contacter au besoin :

Madeleine Savard
coach de gestion et formatrice
418 570 9314
coach@madeleinesavard.com
www.madeleinesavard.com