



**MADELEINE SAVARD**  
coach de gestion & formatrice

## **Formation**

### **UNE APPROCHE DYNAMIQUE DE GESTION DES TALENTS**

Une démarche structurée **pour les dirigeants** qui souhaitent miser sur leurs talents et ceux de leurs coéquipiers pour créer un environnement de travail stimulant propice à **la gestion des talents**.

#### **Questions**

Saviez-vous qu'**1/5 du temps d'un dirigeant** devrait être **investi à la gestion des talents**? Qu'en est-il pour vous?

**Sur une échelle de 1 à 10, à combien situez-vous la performance et le climat de votre équipe?** Quelles sont vos priorités d'actions?

À titre de dirigeant, souhaitez-vous **faire progresser votre leadership mobilisateur**? Quels sont vos prochains pas en ce sens?

#### **Réponse**

Un premier pas important **pour maximiser votre potentiel de dirigeant** :

**Participer à la formation** « Une approche dynamique de gestion des talents »

**Durée** 1 journée

**Profil des participants** Dirigeant(e)s d'une équipe de travail

#### **Objectifs**

- ❖ Faire le diagnostic de performance de votre équipe et situer votre leadership mobilisateur
- ❖ Maximiser votre potentiel de leader
- ❖ Identifier vos prochains pas en matière de gestion des talents dans votre équipe

## **Contenu**

1. Diagnostic de votre équipe et de votre leadership
2. Concept de gestion des talents
3. Votre potentiel de leader
4. Une équipe performante
5. Un leadership mobilisateur
6. Créer un environnement de travail propice à la gestion des talents

**Méthodologie** participative (activités, échanges, diagnostics, réflexions, etc.)

**Formatrice/animatrice** Madeleine Savard, coach de gestion et formatrice  
418 570 9314  
coach@madeleinesavard.com  
www.madeleinesavard.com