



MADELEINE SAVARD
coach de gestion & formatrice

DUO FORMATION/COACHING

Vous souhaitez vous donner les moyens d'adopter un style de gestion dynamique qui **stimulera votre équipe**, vous fera **recontacter votre passion de la gestion** et **contribuera à l'essor de votre organisation**...OSEZ un duo formation/coaching.

FORMATION « OSEZ UNE GESTION PLUS DYNAMIQUE » (voir page 2)

Osez réévaluer votre attitude
Osez valoriser la dimension relationnelle
Osez un leadership de valeurs
Osez faire une différence

Clientèle visée : cadres, dirigeants, gestionnaires, chefs d'équipe

Durée : 1 journée

Nombre de participants : groupe de 8 à 10 personnes

Coût/Investissement* : \$375./ personne

COACHING INDIVIDUEL (pour plus d'info, consulter mon site web)

La formation est suivie de rencontres individuelles de coaching (2 - 4 - 6 ou 8 rencontres selon les besoins, d'un maximum de 2 heures chacune) ayant pour but de **développer davantage une compétence spécifique de gestion**

Coût/Investissement* (peut aussi être inclus dans votre budget de formation) :

2 rencontres : \$ 400.

4 rencontres : \$ 700. (rabais de \$100.)

6 rencontres : \$ 1000. (rabais de \$200.)

8 rencontres : \$ 1300. (rabais de \$300.)

Coach et formatrice : Madeleine Savard

Coach de gestion membre ICF

Formatrice agréée Emploi Québec

Tél. : (418) 570-9314

Courriel : coach@madeleinesavard.com

Site web : www.madeleinesavard.com

* Les taxes s'ajoutent si applicable



MADELEINE SAVARD
coach de gestion & formatrice

FORMATION « OSEZ UNE GESTION PLUS DYNAMIQUE »

CLIENTÈLE VISÉE : Cadres, dirigeants, gestionnaires, chefs d'équipe de tout type d'organisation

DURÉE : 1 journée

NOMBRE DE PARTICIPANTS : groupe de 8 à 10 personnes

COÛT/INVESTISSEMENT : \$375. par personne + taxes si applicable

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- ❖ Réfléchir sur votre style de leadership
- ❖ Vous situer par rapport aux éléments d'une gestion dynamique
- ❖ Garnir votre coffre de trucs de gestion pour dynamiser votre équipe
- ❖ Identifier des compétences personnelles de gestion à développer davantage
- ❖ Stimuler votre passion de la gestion

CONTENU :

- 1.0 Les nouvelles valeurs et attitudes de gestion
- 2.0 Différents modèles de leadership dynamique
- 3.0 Les habiletés à développer
- 4.0 Les conditions favorables à créer
- 5.0 Quelques trucs pour mieux gérer le changement et mobiliser ses collaborateurs
- 6.0 Conclusion et bilan de la formation